

Утверждаю
Главный врач ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»
И.Е. Леонова
« 22 » 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

О мерах по предупреждению и противодействию коррупции
в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»

2023 год

ПОЛОЖЕНИЕ

О мерах по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (Антикоррупционная политика) (далее – Положение) разработано и применяется в медицинской организации ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» на основании и в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации; - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным закон Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»; - Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ);
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ «Меры по предупреждению коррупции в организациях»;
- Коллективным договором ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ».

1.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения (Антикоррупционной политики), являются работники ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение также распространяется и на лица, выполняющие для ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения необходимо включить в текст договоров.

1.3. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются главным врачом, вводятся в действие приказом руководителя и подлежат опубликованию на сайте ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ». Все сотрудники должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

2. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины и понятия:

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ);
- **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» и правами и законными интересами ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» работником которой он является;
- **конфликт интересов медицинского работника** - ситуация, при которой у медицинского работника ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента;
- **личная заинтересованность медицинского работника** - возможность получения медицинским работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается;
- **предупреждение коррупции** - деятельность ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ».

2.2. Задачами Положения являются:

коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

3.6. В своей деятельности ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» учитывает положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового или гражданско-правового договора. Привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего с нарушением положений, установленных данной нормой закона, влечёт административную ответственность, предусмотренную ст. 19.29 КоАП РФ.

3.7. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.8. Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрена возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.9. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, врачебной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

4.1.7. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнёров, заказчиков, пациентов, а так же общественности о принятых в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» антикоррупционных стандартах осуществления медицинской деятельности.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Антикоррупционная политика ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»

5.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»

5.2. Сведения о реализуемой в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» антикоррупционной политике закрепляются в данном Положении, а также в иных локальных нормативных актах, обязательных для выполнения всеми работниками.

5.3. Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» под роспись.

5.4. Обеспечивается и предоставляется возможность беспрепятственного доступа работников к тексту настоящего Положения.

5.5. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ». Для реализации указанной политики разрабатываются соответствующие меры, в том числе и представленные в данном Положении.

5.6. В ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» проводится регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

5.7. В случае выявления по результатам анализа и мониторинга реализуемых антикоррупционных мероприятий их неэффективности в антикоррупционную политику вносятся необходимые дополнения и изменения.

5.8. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ, законодательство о противодействии коррупции и иные нормативно-правовые акты.

5.9. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», состоящие в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.10. Антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых её действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в различные договорные отношения гражданско-правового характера. Эти случаи, условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» с контрагентами.

- закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников; - введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками (Приложение № 2);
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки (Приложение № 1);
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- разработка и введение в действие, при необходимости, иных локальных нормативных актов, иных необходимых процедур.

6.2. В части обучения и информирования работников: - ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

7. Определение должностного лица, ответственного за противодействие коррупции ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»

7.1. Лицом, ответственным за противодействие коррупции в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» (далее – Ответственное лицо) является руководитель или уполномоченное им соответствующим приказом должностное лицо.

7.2. Деятельность Ответственного лица включает:

- разработку и представление на утверждение руководителю ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» проектов локальных нормативных актов и иных предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организацию приёма сведений о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

9.2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ».

9.3. Общие обязанности работников ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» - без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9.4. Общий порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» :

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

9.5. Поступившая информация о конфликте интересов тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

10.7. Работник ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

10.8. Работник ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

10.9. Работник ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

11. Стандарты поведения работников ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ»

11.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ».

11.2. Настоящее Положение устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ», затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» в целом и принятые в данном профессиональном сообществе. К таковым относятся:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения, уважительного отношения к коллегам и пациентам;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений;
- соблюдение положений Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ».

12. Обучение и консультирование работников

12.1. При организации обучения работников ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» вопросам профилактики и противодействия коррупции учитывается категория обучаемых и время его проведения.

12.2. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» не принимает каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.3. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в различных формах, в том числе:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.4. Руководство ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» и её сотрудники: - оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;

- предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14.5. Руководство ГБУЗ «Трубчевская ЦРБ» и её сотрудники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольнонадзорных, судебных или правоохранительных органов.

**Антикоррупционная оговорка
для применения в хозяйственных договорах**

1. При исполнении обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.
2. При исполнении обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей Договора законодательством Российской Федерации, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства Российской Федерации и международных актов о противодействии коррупции.
3. В случае возникновения у Стороны обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений раздела Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. После получения письменного уведомления другая Сторона обязана направить подтверждение того, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение 10 рабочих дней с даты письменного уведомления о нарушении. В письменном уведомлении другая Сторона обязана сослаться на обоснованные факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или не дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений Договора Стороной, её аффилированными лицами, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством Российской Федерации, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иных действиях, нарушающих требования применимого законодательства Российской Федерации и международных актов о противодействии коррупции.
4. В случае нарушения одной Стороной обязательств воздерживаться от запрещенных в разделе Договора действий и/или неполучения другой Стороной в установленный Договором срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая Сторона имеет право направить обоснованные факты или предоставить материалы компетентным органам в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

**Антикоррупционная оговорка
для применения в хозяйственных договорах**

1. При исполнении обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.
2. При исполнении обязательств по Договору Стороны, их аффилированные лица не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей Договора законодательством Российской Федерации, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства Российской Федерации и международных актов о противодействии коррупции.
3. В случае возникновения у Стороны обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений раздела Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. После получения письменного уведомления другая Сторона обязана направить подтверждение того, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение 10 рабочих дней с даты письменного уведомления о нарушении. В письменном уведомлении другая Сторона обязана сослаться на обоснованные факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или не дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений Договора Стороной, её аффилированными лицами, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством Российской Федерации, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иных действиях, нарушающих требования применимого законодательства Российской Федерации и международных актов о противодействии коррупции.
4. В случае нарушения одной Стороной обязательств воздерживаться от запрещенных в разделе Договора действий и/или неполучения другой Стороной в установленный Договором срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая Сторона имеет право направить обоснованные факты или предоставить материалы компетентным органам в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.