



ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Трудовые гарантии участников специальной военной операции прописаны в статье 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации:

СОХРАНЕНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА УЧАСТНИКА СВО



Работодатель обязан приостанавливать действие трудового договора с работником на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Работодатель не может уволить работника – участника СВО из-за призыва на военную службу.



Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.



Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. В качестве уведомления может служить выписка из приказа о назначении гражданина на воинскую должность в связи с заключением контракта. Работодатель не вправе требовать иные документы (например, копию контракта).